



LA VENTANA DIGITAL





JUNIO 2019

































CENTRO DE VIGO

Contenido

GRUPO PSA

- El próximo lanzamiento en PSA VIGO dispara la contratación en la automoción gallega.
- Vigo gana, Francia pierde con el nuevo lanzamiento.

SECTOR DEL AUTOMOVIL

- España a la cola de Europa en movilidad eléctrica.
- Ford eliminará 7000 empleos a nivel mundial.
- Tesla sin efectivo en 10 meses.
- Olor a coche nuevo, no siempre deseado.
- IPC
- Eventos culturales y deportivos
- Tabla de mareas











EL PRÓXIMO LANZAMIENTO EN PSA VIGO DISPARA LA CONTRATACIÓN EN LA AUTOMOCIÓN GALLEGA.

SABÍAS QUE!

EL PRIMER PEUGEOT FABRICADO EN VIGO...

fue en el año 1977 hasta 1980, con 53.323 unidades.

El Peugeot 504 es un automóvil del segmento D diseñado por Pininfarina. El 504 fue lanzado el 12 de septiembre de 1968 y su producción finalizó en Francia en el año 1983, aunque la pickup continuó fabricándose hasta 1999.

Su producción continuó en Argentina desde 1983 hasta 1999 en forma ininterrumpida por SAFRAR y Sevel Argentina, siendo el segundo auto más fabricado y vendido en dicho país.



El próximo lanzamiento de PSA Vigo está en el horno.

Casi listo para su producción en serie, que arrancará en el último trimestre del año. Se trata de un SUV cargado de buenas expectativas comerciales, que saldrá de la línea de montaje de PSA a un ritmo de 57 unidades por hora.

Para cubrir las elevadas previsiones de producción, **el Centro de Vigo acaba de lanzar una macro oferta de contratación**, para reclutar a 1.000 empleados a partir del verano, que elevarán la plantilla de PSA Vigo por encima de las 6.400 personas. Toda esta nueva carga de trabajo tendrá un impacto directo en el parque de proveedores gallegos que participan en el nuevo proyecto.

" La estimación es que por cada empleo nuevo creado en PSA se generen 2 en la industria de componentes"

Lo que se traduce en 2.000 nuevos puestos de trabajo que deberán cubrirse en tiempo y forma para atender la demanda de componentes del nuevo modelo, es decir, también a partir del verano.

De este modo, la plantilla total de la automoción gallega (incluida PSA) superará los 25.000 efectivos al cierre del presente ejercicio, frente los 23.300 con los que acabó el 2018.

La industria gallega de componentes del automóvil ha reducido su dependencia del Grupo PSA en los últimos años, hasta situarla por debajo del 50 % del total de su producción.

El propio Director de PSA Vigo, **Ignacio Bueno**, cifró no hace mucho en más de 1.100 millones de euros anuales el volumen de negocio que prevé a partir del 2020 para las empresas de componentes de Galicia que participan en nuestros modelos (aportan entre el 35 y el 40 % de las piezas). De esta suma, 650 millones de euros anuales se destinan a compras para la gama de furgonetas, y el resto al lanzamiento del todo camino.

El sector de la automoción se desinfla en el conjunto del país, mientras en la automoción gallega, que encara un 2020 con aspiraciones de récord, gracias a las más de 500.000 unidades que PSA prevé fabricar en Vigo.



Las fábricas españolas de coches acumulan una pérdida de 17.000 puestos de trabajo directos en los últimos seis meses, según los últimos datos de la EPA (encuesta de población activa). Al cierre del primer trimestre, el sector empleaba a 231.100 personas en comparación con las 248.100 que trabajaban en las factorías en el mismo período del año pasado. Solo entre enero y marzo se ha producido un recorte de 5.100 puestos en comparación con los datos del trimestre anterior.

Entre las factorías afectadas destaca la que tiene Mercedes, en Vitoria, que ha rebajado en más de 4.000 unidades su producción prevista. Delicada es también la situación por la que atraviesa Nissan en Barcelona, amenazada por un ERE.

VIGO GANA, FRANCIA PIERDE CON EL NUEVO LANZAMIENTO

CURIOSIDAD!

MULHOUSE

Empezó a fabricar cajas de engranajes en 1962. Produce automóviles desde 1972, acumulando sus primeros 10 millones de vehículos en Junio de 2008.

Llegó a tener empleada a unas 10.400 personas en el año 2007.

El vehículo de mayor producción ha sido el Peugeot 208.

Actualmente se fabrica el 2008, 508 y DS7.



VIGO AUMENTARÁ SU GAMA DE VEHÍCULOS

El Centro de Vigo tuvo que competir duramente con las demás fábricas del Grupo para conseguir ganar la adjudicación del nuevo modelo.

La asignación de este proyecto ha supuesto un reconocimiento más a la competitividad de la factoría gallega, que ganará producción y empleo (1.000 empleos directos en fábrica). con el que confía en garantizarse carga de trabajo estable hasta el 2028. Pero mientras Vigo gana, la planta de PSA en Mulhouse pierde.

La factoría gala es ahora la encargada de producir el Peugeot 2008 que está todavía en el mercado, pero dejará de fabricarlo a partir del próximo otoño, coincidiendo con el lanzamiento de la nueva generación del todocamino en Vigo.

La pérdida de este modelo supondrá la destrucción de 1.000 puestos de trabajo, en PSA Mulhouse. Aunque verán la luz al final del camino, porque el Grupo PSA tiene reservado un lanzamiento para esta planta en el 2021, de un nuevo modelo de gama alta. El próximo modelo será el último de una serie de lanzamientos con los que el Centro de Vigo renovará por completo su gama de productos.

Mientras no se conozcan los planes de futuro, Vigo seguirá siendo referente en comerciales ligeros en todo tipo de motorizaciones, incluida la eléctrica, con tres modelos de gran demanda: Peugeot Rifter, Citroën Berlingo, Opel Combo. A ellas se sumará en breve la nueva Toyota Proace City, una furgoneta que PSA Vigo fabricará para el grupo japonés.

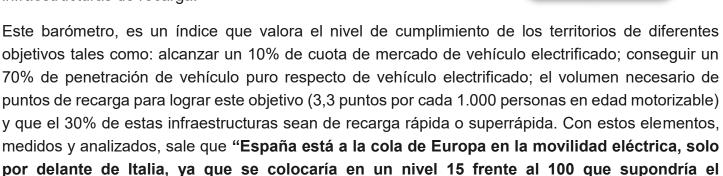
ESPAÑA, A LA COLA DE EUROPA EN MOVILIDAD ELECTRICA.

Sí, las fábricas en España aseguran estar ya preparadas para hacer coches eléctricos. De hecho, tienen previstos lanzamientos ya el próximo año. Pero......

P: ¿Qué ocurre con el mercado y con las ciudades?

cumplimiento total de los mínimos mencionados".

R: Según ANFAC, con el primer Barómetro de la Electromovilidad, ver cómo están las comunidades autónomas en penetración de vehículos electrificados y eléctricos puros, así como el nivel de desarrollo de las infraestructuras de recarga.





P: ¿Cuáles son las comunidades autónomas con mayor presencia de vehículos electrificados?

R: En cuanto a Comunidades, el indicador global apunta a que son País Vasco, Cataluña y Madrid, las regiones líderes en electromovilidad. Aunque Madrid es la comunidad autónoma con mayor presencia de vehículos electrificados, gracias al programa de ayudas 'Mus', País Vasco y Cataluña superan a esta comunidad gracias a su apoyo decidido a las infraestructuras de recarga, que impulsa su nivel de cumplimiento al 22 y al 20,5, respectivamente

P: ¿Cuál es el factor clave en el desarrollo de la industria de la automoción?

R: Según Mario Armero, vicepresidente de ANFAC, el vehículo eléctrico es clave en el desarrollo presente y futuro de la industria de la automoción. El compromiso de los fabricantes con la reducción de las emisiones contaminantes y la lucha contra el cambio climático es una realidad, sobre todo si se tiene en cuenta que más del 60% de los modelos que van a llegar al mercado en 2019 y 2020 cuentan con versión electrificada.

FORD ELIMINARÁ 7000 EMPLEOS A NIVEL MUNDIAL

A REALIZAR ANTES DE SEPTIEMBRE



¡SABIAS QUE!

DESDE EL PRÓXIMO 1 DE JULIO LOS AVISADORES ACUSTICOS SERÁN OBLIGATORIOS

Los avisadores acústicos serán obligatorios en todos los coches híbridos y eléctricos a partir de julio de 2021. La Unión Europea pretende dar una mayor seguridad a los viandantes y evitar así posibles atropellos al no darse cuenta de que se aproxima un vehículo

El avisador acústico se llamará AVAS. Generará un sonido, muy similar, al que produce un motor de combustión.

Tendrá una frecuencia entre 56 dB y 75 dB a una velocidad de 20 km/hora Ford con su plan estratégico para ser rentable a nivel global, el CEO de la firma, Jim Hackett, ha anunciado que el fabricante de automóviles está entrando en el último tramo de recortes de empleos que comenzó el año pasado, y que en septiembre habrá culminado el proceso de prescindir de 7.000 puestos en todo el mundo y entre otros **afectará al 20% de sus puestos directivos**.

El fabricante ha explicado, que su reestructuración en América del Norte está casi completa y que continuará su nuevo plan en Europa, China, América del Sur y otros mercados internacionales hasta culminarlo a finales de agosto.

Este plan supone para la empresa un ahorro de 600 millones de dólares anuales

Según ha dicho Hackett en un correo electrónico dirigido a los empleados "Para tener éxito en nuestra competitiva industria y posicionar a Ford en un futuro que cambia rápidamente, debemos reducir la burocracia, capacitar a los gerentes, acelerar la toma de decisiones, concentrarnos en el trabajo más valioso y reducir costes".

El ejecutivo ha afirmado que con la eliminación de empleos la multinacional habrá "reducido la estructura de gestión en alrededor de un 20 %", lo que supondrá un ahorro de 600 millones de dólares al año.

Ford para ser rentable en Europa además reducir puestos de trabajo en sus plantas Europeas pasa por consolidar su posición en el segmento de los industriales ligeros, centrarse en el segmento SUV, sin renunciar al segmento de los compactos y utilitarios además de ofrecer una versión electrificada, ya sea de tipo mild hybrid, híbrida, híbrida enchufable o 100 % eléctrica en todos los modelos europeos.

TESLA SIN EFECTIVO EN 10 MESES

CRISIS FINANCIERA EN TESLA

En los pasados resultados financieros presentó pérdidas por 702 millones de dólares y ahora Elon Musk tiene listo un nuevo plan de recorte de gastos, y afirma que sin cambios urgentes, **Tesla se quedará sin efectivo en 10 meses.**

En mayo, Tesla obtuvo una inyección de 2.700 millones de dólares, que servirán para acelerar los trabajos en la cadena de producción. Musk mencionó que este dinero no es suficiente si siguen al mismo ritmo de gastos de los tres primeros meses del año. Incluso sumando los 2.200 millones de dólares que reportó la compañía al final del último trimestre

Musk y el director financiero revisarán y aprobarán cada uno de los gastos de Tesla por pequeños que sean

Esta medida fue clasificada como "hardcore", pero Musk cree que es necesaria para que la compañía siga adelante sin tener que reducir el ritmo de producción o posponer otros proyectos.

Todos los empleados tienen unas semanas para hacerse cargo de realizar cambios en los gastos y buscar maneras de hacer mejoras urgentes.

Si en 2013 se rumoreó que Apple hizo una oferta de 240 dólares por acción, esta actual situación financiera fomentará el interés de muchas compañías por su compra.



OLOR A COCHE NUEVO, NO SIEMPRE DESEADO

EL OLOR A COCHE NUEVO

Es algo que siempre nos llama la atención, cuando entramos en un coche nuevo, lo identificamos perfectamente, independientemente del modelo. Esto ya se trata de una estrategia de marketing, en las empresas hay un equipo que realiza una gran cantidad de ensayos olfativos al año para llegar a conseguir el preciado olor a coche nuevo, como si se tratase de un perfume.

Estas personas deben de tener un olfato refinado, pero no solo eso, sino que además conlleva una serie de responsabilidades como no poder usar perfumes y no deben fumar, para no interferir en los resultados.

En China este particular olor se considera negativo y los fabricantes ya tratan de evitarlo, por ejemplo Continental dota a sus plásticos de una capa aromática o Ford con su técnica de horneado



Este característico olor proviene de la liberación de compuestos orgánicos volátiles a la temperatura habitual del interior del coche, por eso cuando se analizan desde el punto de vista del olor, se realiza el ensayo sobre unos 60°C.

Estos son unos vapores procedentes de mezclas de muchos productos químicos, que varían dependiendo del tipo de vehículo. Tengamos en cuenta que estos materiales utilizados pueden incluir benceno, cloruro de vinilo, acetona y acetaldehído, por ejemplo, debajo del salpicadero suele encontrarse poliuretano.

Hay olores resultantes de un defecto de fabricación, y es más intenso a vehículo nuevo y más con alta temperatura. Esto se debe a que los componentes aún están inestables y son propensos a liberar gases, pues el calor acelera la reacción química.

Por lo tanto, podemos decir, que el olor a coche nuevo "amado u odiado" según el país o la razón del olor.

INFORMACIONES





S.I.T.-F.S.I. SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES WWW.sit-faies



REUNION MONTAJE

En reunión de comité reducido del viernes 3, el Director de Montaje ha trasladado a la parte social cuestiones relacionadas con la problemática actual de Montaje:

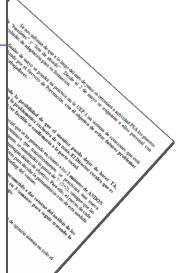
Nos confirma que en abril se ha llevado a cabo un briefing en el cual se ha puesto en valor el esthezro realizado por los trabajadores en MJ. Por muestra parte hemos manifestado la necesidad de esta acción, pero que no debe reducirse a un hecho asistado, sino que en el día a dis del taller esa dinámica debe ser algo natural, ya que todos los días sucedes imprevistos y se dan situaciones en las que los trabajadores arimana estiences. Por ello la Jerarquia directa debe de generar esa cultura de empatía y valoración personal con todos los trabajadores de su UEP.

En cuanto el ANDON, el Director de Montaje ha trasladado mensajes a la Jerarquia y esta debe decidir la parada o no de linea en función del problema que rany. Este mes se hará un ensayo de parada al paso en una zona monitor de la UEP 52. El Objetivo es poder comparar est esistema con el de parada al puesto siguiente que actualmente tenemos y poder valorar en finición del resultado el aplicardo en el sistema 1 con el 724.

Se gamatizará que el RU será quien entregue y explique los cambios de reparto que proceda y que se hará la formación necesaria antes de un aplicación, además de que un análisis técnico detallado perció de cada reparto deberá negurar un vabilidad. Se hará un seguimento de los resultados en el puesto a lo lurgo de la primera semana y ya en la segunda se dará un retorno de nos corregime en el tiempo, la Dirección de Montaje compromes a reforma la salimición inicial. Es la primera vez que la Dirección de Montaje asume este tipo de compromisco a el Comité.

La Dirección de Montaje asume en cuanto a la productividad, que esta debe hacerse bien y mondo como resultado un perjuticio para el trabajador. Per parte del SIT hemos reafirmado algo que ll'evanos diciendo mucho diempo: si se dinima un puesto a nidri productivo, no puede ello en modo alguno derivar en constantes refuerzos mantenidos en el tiempo para el resto de la UEP.

Nos trasladan que siguen trabajando para poder mejorar en el respeto a las COMPOSICIONES y que los indicadores de los últimos meses asi lo reflejan. Hemos contestado que a vital mejorar la composición por la repercusión en positivo que tendría en los desempeños de los puestos.



La Dirección ha accedido a un proceso de mediación de AGA para que no se pueda seguir diciendo de cara al exterior que no existe diálogo.



S.I.T.-F.S.I.
SINDICATO INDEPENDIENTE DE
TRABAJADORES
WWW.sit-fsi.es



es 7/14/21 y 28 tendrán 7h

bajar ningún domingo, la itos.

s y domingos excepto el úpo serán, los sábados de

Vigo a 24 de mayo de 2019

REUNIÓN COMITÉ DE EMPRESA

CALENDARIO VACACIONAL MAI FER

En la reunión de Comité Reducido del viernes pasado la Dirección nos presentó la alendarios de vacaciones para el colectivo de MAI Ferraje en función de las necesidades del servicio en cuanto a la necesidad de dar cobertura a la producción del 4º equipo, así como a preventivos.

Se realizará por sorteo entre trabajadores de cada equipo y especialidad.



Por parte del SIT-FSI hemos manifestado que vemos totalmente inasumible socialmente la propuesta para los turnos A y B. Tienen que intentar que estos trabajadores puedan disfrutar sus vacaciones en periodo estival, así como hacer el estuerzo para que la semana S2 pueda equipararse al calendario del turno de noche.

Por otro lado, el fraccionamiento de 3 a 2 semanas continuadas debe llevar consigo una compensación, al igual que sucede con el fraccionamiento de 4 a 3 semanas continuadas de descanso vacacional, integrándose 1 día en la bolsa de horas.

La Dirección recogió nuestras peticiones y emplazó a dar respuestas el martes 14.

ANALISIS PUESTOS MONTAJE M2

Conforme la Dirección había comprometido la semana anterior se trató el



S.I.T.-F.S.I.
SINDICATO INDEPENDIENTE DE
TRABAJADORES
SERVICO STRUITO DE AL-LIEU



REUNION COMITÉ DE EMPRESA

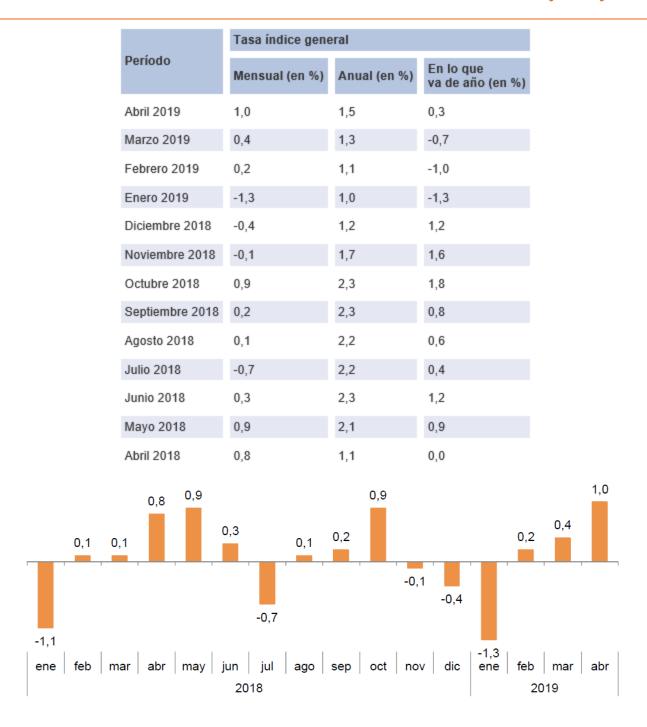
Esta mañana se llevó acabo la reunión ya acordada el pasado día 3 de mayo, para seguir tratando con la Dirección de Montaje, la evolución de las dinámicas anunciadas por la UR en aquel momento.

- -Para los puestos con problemas se pidió a los RU que valoraran todas las dificultades como puede ser NR. medios, producto, equilibrado, adaptaciones y ergonomía, dando como resultado un mimero de puestos por UEP con problemas de realización sobre los que la UR trabajará en función de meiorarlos.
- Andón parada a puesto, se realizó una prueba y está previsto realizar otra este fin de semana en la UEP 50. De obtener resultados positivos se implantaria de aqui a julio en el resto de las UEP.
- -Rotaciones, tal y como se nos había dicho en la UEP 3 se están dando las formaciones y se está definiendo los bucles a seguir.
- Procedimiento de entrega de repartos, se va a realizar tal y como nos lo habían comunicado.
- Internalizaciones, se integrarán puestos para 6 operarios.
- Marcado del tramo nominal de cada puesto.
- -La colocación de pantallas de información alternativas

Por parte del SIT además de estos temas de los cuales estaba previsto hablar, hemos dicho que se tiene que volver a hablar de los puestos con afectación de las productividades de estos últimos dos meses, ya que no estábamos de acuerdo como ari díjimos en aquel momento, con la visión que se nos trasladaba por parte de la Dirección de Montaje.

Por otro lado, entendemos que la valoración de dificultades que se ha realizado dando como resultado un número determinado de puestos por UEP con problemas de realización, creemos que nunchos de ellos serán puestos que actualmente tienen la necesidad de estar siendo reforzados.

ÍNDICE DE PRECIOS DE CONSUMO (IPC)



El índice de precios de consumo (**IPC**) registró **una subida interanual del 1,5% en abril, dos décimas por encima del alza de marzo**, gracias al impulso que la Semana Santa ejerció sobre los precios de los servicios relacionados con el turismo.

La inflación ha sido consecuencia principalmente de **los precios del ocio y la cultura** (crecieron un 0,3%, más de dos puntos por encima del mes anterior), gracias al encarecimiento de los paquetes turísticos, que un año antes se abarataron porque la Semana Santa se celebró en marzo.

CARRERA DE LOS VALIENTES





El 8 de junio de 2019, el Club Deportes Carlos Miguel.com organiza La Carrera de los Valientes - VII Nocturna Correndo por Vigo - As Travesas, junto con el Mercado de las Traviesas y la asociación de comerciantes de las Traviesas (AETRAVI) y con la colaboración del Concello de Vigo. La carrera pertenece al Circuito de carreras RunRunVigo.

La salida de la carrera tanto para la distancia de 10km como la de 5km será conjunta, hombres y mujeres comenzando a las 22:00 h del sábado 8 de junio de 2019 en la avenida de la Florida a la altura del Mercado das Travesas.

Más información: http://www.correndoporvigo.com/

CARRERA SOLIDARIA - AEROPUERTO DE VIGO

16 DE JUNIO DE 2019 A LAS 10:45 HORAS

El próximo 16 de junio a las 10.45 horas Peinador se convertirá durante unas horas en una pista de atletismo. Aena organiza la l Carrera Solidaria Aeropuerto de Vigo y la recaudación será para la ONG Aviación Sin Fronteras.

El recorrido será de 7,5 kilómetros e irá por el camino perimetral que bordea el aeropuerto de Peinador, atravesará una zona de la pista de aterrizaje y despegue y finalizará en el exterior del edifico terminal.

La participación en esta prueba está limitada a 400 corredores mayores de 16 años (los menores de edad tendrán que ir acompañados por un responsable mayor de edad) y se establecerán dos categorías, femenina y masculina, con trofeos a los tres mejores tiempos de cada una.

Más información: https://championchipnorte.com/evento/detalle/id/1824





REAL CLUB CELTA

IAGO ASPAS, TERCERA TEMPORADA CONSECUTIVA COMO MÁXIMO GOLEADOR ESPAÑOL.

El canterano celeste **lago Aspas** se ha proclamado por tercera temporada consecutiva máximo goleador español de Primera División con 20 goles anotados en 27 partidos, en los que además dio siete asistencias.

A pesar de no poder participar en 11 partidos del campeonato, lago acabó la competición como cuarto máximo goleador de la Liga a tan solo un tanto de Benzama y Luis Suárez y con el segundo porcentaje más alto de goles por partido, 0,74, por detrás de Leo Messi.

El canterano céltico puede alcanzar a todo un mito del fútbol español como Quini si la temporada 2019/2020 repite como máximo goleador nacional. Tan solo el ariete asturiano consiguió hasta la fecha encadenar cuatro campañas consecutivas como máximo goleador español. Con tres, figuran Lángara, Zarra, Gárate y lago Aspas.

EL RC CELTA FUE EL EQUIPO DE LA LIGA QUE MENOS TARJETAS AMARILLAS RECIBIÓ ESTA TEMPORADA.

El RC Celta finalizó la presente temporada como el equipo de La Liga que menos tarjetas amarillas recibió. Los jugadores celestes vieron un total de 74 cartulinas amarillas, una media de menos de dos por encuentro. Además, el RC Celta fue el cuarto conjunto de Primera División que menos faltas cometió durante la competición con 458, solo superado por Real Madrid, Real Betis Balompié y FC Barcelona.

Pese al bajo número de cartulinas amarillas y de faltas cometidas, el club celeste fue uno de los que más expulsados acumuló a lo largo de las 38 jornadas con un total de seis tarjetas rojas. Los tres equipos que le superan en esta clasificación cometieron decenas de infracciones más a lo largo de La Liga.



EL RC CELTA MANTIENE SU 'FE' EN EL CUERPO TÉCNICO: FRAN ESCRIBÁ RENUEVA DOS TEMPORADAS.

La templanza, tranquilidad, conocimientos, propuesta y experiencia de Fran Escribá tendrán continuidad en el RC Celta. El técnico valenciano dirigirá al equipo vigués las dos próximas temporadas avalado por las mencionadas cualidades y unos números más que convincentes en el tramo final de la pasada temporada, en la que logró solventar una complicada situación para sellar la permanencia. A su llegada, tras 26 jornadas, el RC Celta sumaba 25 puntos y estaba en puestos de descenso. Doce partidos después los celestes acumularon 41 puntos, cuatro por encima de la frontera de Segunda.

RUTA DE SENDERISMO

Os presentamos la PR-G 170 o **Ruta da Pedra e da Auga**. La ruta transcurre a la vera del río Armenteira por los municipios de Ribadumia y Meis, en el corazón del Salnés, una bella y turística comarca próxima a la ría de Arousa, con magníficas playas en la franja litoral y hermosas estampas vitivinícolas en el interior.

Se trata de una ruta sin apenas dificultad, ideal para recorrer con niños e incluso apta para personas de cierta edad. También es idónea como ruta de BTT. Curiosamente, el sendero coincide con un viejo camino que la población local recorría cada lunes de Pascua para subir hasta el Monasterio de Armenteira.

Cómo llegar

El comienzo de la ruta no tiene pérdida. Bien desde la N-550, bien desde la AP-9, hay que meterse en la AG-41, la autovía que atraviesa el Salnés, para coger la salida de Ribadumia. Enseguida toparéis con la rotonda de la VG-4.2, la puerta de entrada a Ribadumia por Barrantes, parroquia del municipio famosa por su vino.

Al salir de la rotonda veréis un bar-restaurante a mano derecha y la oficina de turismo de Ribadumia (una típica cabaña de madera) del otro lado. La ruta empìeza a unos treinta metros del bar. Varios carteles y paneles de grandes dimensiones señalan el punto exacto.



La ruta

La ruta presenta dos partes bien diferenciadas. La primera consiste en un sendero de tierra que es casi como un paseo fluvial. Siempre a la vera del río Armenteira y bajo el dulce follaje de los árboles, se recorre gozosamente.

La senda está acondicionada de forma impecable: las farolas armonizan con el medio, hay un lindo cercado en buena parte del camino y nunca faltan bancos y mesas de madera para regocijo del viajero que desea descansar.



Aunque lo más característico del sendero son los molinos, la "piedra" y el "agua" del río, da nombre a la ruta. La mayoría están rehabilitados con aliño y lo más llamativo es su abundancia: se cuentan por docenas.

En este tramo inicial de la senda es habitual encontrar algún pescador probando suerte: ¡la trucha al horno está riquísima!

A poco de comenzar la ruta se llega al **molino do Con**. A su lado, en el suelo, hay un petroglifo: una roca con curiosas inscripciones aparentemente en forma de cruz.

Aproximadamente unos 900 o 1.000 metros después de iniciada la marcha, el sendero atraviesa la AG-41. Es el único "punto negro" de la ruta. A continuación, se llega a los conocidos como **Muíños de Meis**, con cuatro molinos escalonados que ofrecen una bucólica estampa, en el entorno de una espectacular área recreativa situada en las laderas de un pequeño monte (Cabeza de Boi).



El lugar es encantador. La frondosa arboleda cuenta con especies diversas, sobre todo alisos, sauces, abedules, robles y saúcos.

En este punto hay una desviación que conduce a la cercana "Aldea Labrega". La aldea quiere representar la vida cotidiana de un pueblo de la Galicia de principios del siglo XX, cuenta con iglesia, hórreo, cruceiro, horno y animales domésticos.

Esta zona de esparcimiento, a unos 2,5 kilómetros del punto de partida, marca el punto final de la primera parte de la ruta. A partir de aquí el camino se va inclinando cada vez más, internándose en zonas de mayor vegetación dotadas de gran belleza.

La ruta finaliza en el **Monasterio de Armenteira**, de la Orden del Císter. El monasterio actual es de planta renacentista y barroca (el claustro, por ejemplo, es del siglo XVI), aunque se conserva la iglesia primitiva. con seis arquivoltas y un soberbio rosetón calado.



ANDRÉ CITROËN

En 1900, André Citroën compra para su explotación una patente en Polonia referente al proceso de la talla de los engranajes en forma de chevrón Suspensión trasera: Eje Rígido y resortes Helicoidales.

Nació el 5 de febrero de 1878 en París. Estudió en la Escuela Politécnica de París y ya en sus inicios como director industrial coordinó con éxito la fabricación de engranajes de dientes angulares. Inició su trayectoria en el sector de la automoción en 1908, en la fábrica de automóviles Mors, donde consiguió aumentar de manera espectacular la producción de vehículos, que pasó de 120 a 1.200 unidades anuales en cinco años.

A comienzos de la Primera Guerra Mundial inauguró su propia factoría, Citroën. Concebida originariamente para producir

municiones, al acabar la contienda comenzó a fabricar automóviles con el método de producción en

cadena hasta convertirse en una de las principales firmas de la automoción europea en la segunda etapa de la Revolución Industrial. Apoyándose en intensivas e ingeniosas campañas publicitarias (llegó a cubrir la torre Eiffel con las letras de su marca) y en un diseño simple que facilitaba la fabricación, llegó a vender 25.000 unidades del famoso Tipo A, al que seguirían otros modelos tan populares como el C-6, del que se produjeron 360.000 unidades. Otras claves de su éxito fueron la durabilidad y robustez de sus motores, capaces de recorrer cuatrocientos mil kilómetros sin averías, y su bajo consumo en relación con los estándares de la época.

En Europa implantó los métodos comerciales, el crédito para la compra de automóviles, asi como pruebas espectaculares y visuales. Inventó los jueguetes Citröen, como el coche infantil "la Citroënnette".

Siempre apasionado por la innovación tecnológica, André Citroën presentó en 1934 el primer vehículo con tracción delantera, pero las grandes inversiones que determinó la innovación lo

André Citroën veía el automóvil como un medio de comunicación privilegiado entre los seres humanos y las civilizaciones.

llevaron a presentar suspensión de pagos; la empresa Michelin Tire Company se hizo cargo de su reorganización. El fracaso de su proyecto afectó seriamente su salud y murió al año siguiente. En los años sesenta, la empresa Citroën absorbió a varias casas automovilísticas, pero en 1976 fue absorbida a su vez por Peugeot para evitar una nueva quiebra, aunque las dos marcas de vehículos están estrictamente diferenciadas

















TABLA DE MAREAS MAYO

DÍA		**	MAREAS DE VIGO					ACTIVIDAD
			1º MAREA	2º MAREA	3º MAREA	4º MAREA	COEFICIENTE	MEDIA
1 S		▲ 7:01 h ▼ 22:05 h	3:14 h 1,2 m	9:21 h ▼ -1,2 m	15:36 h ▲ 1,3 m	21:45 h ▼ -1,3 m	82 alto	-
2 D		▲ 7:00 h ▼ 22:06 h	3:53 h ▲ 1,3 m	9:58 h ▼ -1,4 m	16:13 h ▲ 1,4 m	22:23 h ▼ -1,4 m	87 alto	
3 L		▲ 7:00 h ▼ 22:06 h	4:32 h ▲ 1,4 m	10:35 h ▼ -1,4 m	16:50 h ▲ 1,5 m	23:02 h ▼ -1,5 m	89 alto	***
4 M		▲ 7:00 h ▼ 22:07 h	5:13 h ▲ 1,5 m	11:14 h ▼ -1,5 m	17:30 h ▲ 1,6 m	23:44 h ▼ -1,5 m	89 alto	
5 X		▲ 6:59 h ▼ 22:08 h	5:56 h ▲ 1,5 m	11:56 h ▼ -1,4 m	18:13 h ▲ 1,6 m		85 alto	**
6 J		▲ 6:59 h ▼ 22:08 h	0:29 h ▼ -1,5 m	6:42 h ▲ 1,4 m	12:41 h ▼ -1,4 m	19:00 h ▲ 1,6 m	79 alto	* • •
7 V		▲ 6:59 h ▼ 22:09 h	1:18 h ▼ -1,5 m	7:32 h ▲ 1,3 m	13:30 h ▼ -1,3 m	19:51 h ▲ 1,5 m	72 alto	
8 S		▲ 6:59 h ▼ 22:10 h	2:12 h ▼ -1,4 m	8:29 h 1,1 m	14:26 h ▼ -1,1 m	20:49 h ▲ 1,3 m	65 medio	*
9 D		▲ 6:58 h ▼ 22:10 h	3:13 h ▼ -1,3 m	9:32 h ▲ 1,0 m	15:29 h ▼ -1,0 m	21:53 h	61 medio	**
10 L		▲ 6:58 h ▼ 22:11 h	4:21 h ▼ -1,2 m	10:41 h ▲ 0,9 m	16:41 h ▼ -0,9 m	23:03 h	60 medio	
11 M		▲ 6:58 h ▼ 22:11 h	5:33 h ▼ -1,1 m	11:51 h ▲ 0,9 m	17:55 h ▼ -0,9 m		64 medio	**
12 X		▲ 6:58 h ▼ 22:12 h	0:14 h	6:40 h ▼ -1,2 m	12:58 h ▲ 1,0 m	19:02 h ▼ -1,0 m	69 medio	
13 J	0	▲ 6:58 h ▼ 22:12 h	1:20 h	7:39 h ▼ -1,2 m	13:56 h ▲ 1,1 m	20:02 h ▼ -1,1 m	75 alto	*
14 V		▲ 6:58 h ▼ 22:13 h	2:18 h 1,2 m	8:31 h ▼ -1,3 m	14:47 h ▲ 1,3 m	20:54 h ▼ -1,3 m	79 alto	* • •
15 S		▲ 6:58 h ▼ 22:13 h	3:09 h ▲ 1,3 m	9:18 h ▼ -1,3 m	15:33 h ▲ 1,4 m	21:42 h ▼ -1,4 m	82 alto	•••
16 D		▲ 6:58 h ▼ 22:14 h	3:56 h ▲ 1,3 m	10:00 h ▼ -1,4 m	16:16 h ▲ 1,5 m	22:26 h ▼ -1,4 m	83 alto	**
17 L		▲ 6:58 h ▼ 22:14 h	4:39 h ▲ 1,3 m	10:41 h ▼ -1,4 m	16:56 h ▲ 1,5 m	23:08 h ▼ -1,4 m	82 alto	
18 M		▲ 6:58 h ▼ 22:14 h	5:20 h ▲ 1,3 m	11:20 h ▼ -1,3 m	17:36 h ▲ 1,5 m	23:49 h ▼ -1,4 m	79 alto	
19 X		▲ 6:58 h ▼ 22:15 h	6:00 h ▲ 1,2 m	11:58 h ▼ -1,3 m	18:14 h ▲ 1,4 m		74 alto	
20 J		▲ 6:58 h ▼ 22:15 h	0:29 h ▼ -1,4 m	6:39 h ▲ 1,1 m	12:36 h ▼ -1,2 m	18:53 h ▲ 1,3 m	68 medio	*
21 V		▲ 6:59 h ▼ 22:15 h	1:08 h ▼ -1,3 m	7:18 h ▲ 1,0 m	13:15 h ▼ -1,1 m	19:33 h ▲ 1,2 m	61 medio	
22 S		▲ 6:59 h ▼ 22:15 h	1:49 h ▼ -1,2 m	7:59 h ▲ 0,9 m	13:56 h ▼ -0,9 m	20:15 h ▲ 1,1 m	54 medio	*
23 D		▲ 6:59 h ▼ 22:15 h	2:31 h ▼ -1,0 m	8:44 h ▲ 0,8 m	14:41 h ▼ -0,8 m	21:00 h ▲ 0,9 m	48 bajo	**
24 L		▲ 7:00 h 🔻 22:15 h	3:19 h ▼ -0,9 m	9:34 h ▲ 0,7 m	15:33 h ▼ -0,7 m	21:52 h ▲ 0,8 m	45 bajo	*
25 M		▲ 7:00 h ▼ 22:16 h	4:13 h ▼ -0,8 m	10:31 h ▲ 0,6 m	16:34 h ▼ -0,6 m	22:50 h ▲ 0,7 m	44 bajo	•••
26 X		▲ 7:00 h 🔻 22:16 h	5:14 h ▼ -0,8 m	11:35 h ▲ 0,6 m	17:41 h ▼ -0,6 m	23:53 h ▲ 0,7 m	47 bajo	
27 J		▲ 7:01 h 🔻 22:16 h	6:15 h ▼ -0,8 m	12:36 h ▲ 0,7 m	18:45 h ▼ -0,7 m		52 medio	•••
28 V		▲ 7:01 h 🔻 22:16 h	0:54 h ▲ 0,8 m	7:11 h ▼ -0,9 m	13:31 h ▲ 0,8 m	19:41 h ▼ -0,8 m	60 medio	*
29 S		▲ 7:02 h 🔻 22:16 h	1:49 h ▲ 0,9 m	8:01 h ▼ -1,0 m	14:20 h ▲ 1,0 m	20:31 h ▼ -1,0 m	68 medio	
30 D		▲ 7:02 h ▼ 22:15 h	2:39 h ▲ 1,0 m	8:46 h ▼ -1,2 m	15:04 h ▲ 1,2 m	21:17 h ▼ -1,2 m	76 alto	

- Cuadragésima septima edición -